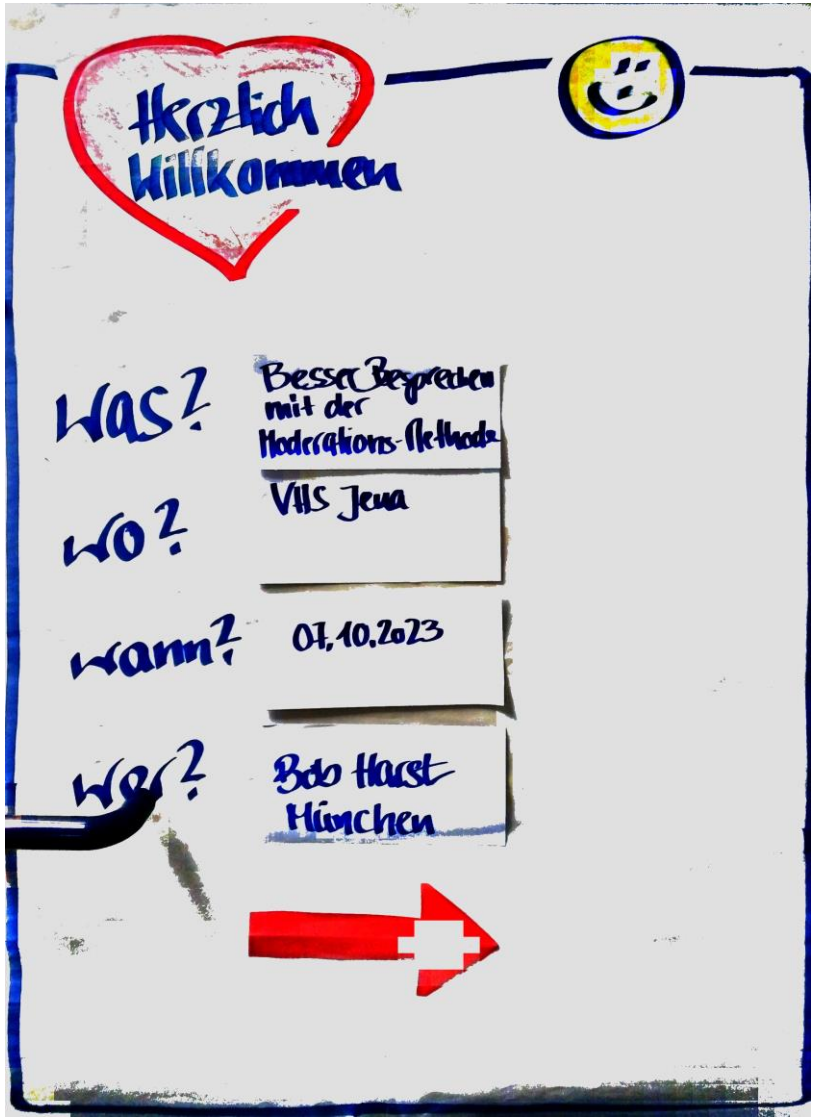
Robert "Bob" Harst
Power-Neuro-Coach

Workshop: Besser Besprechen - Moderations-Methode erleben

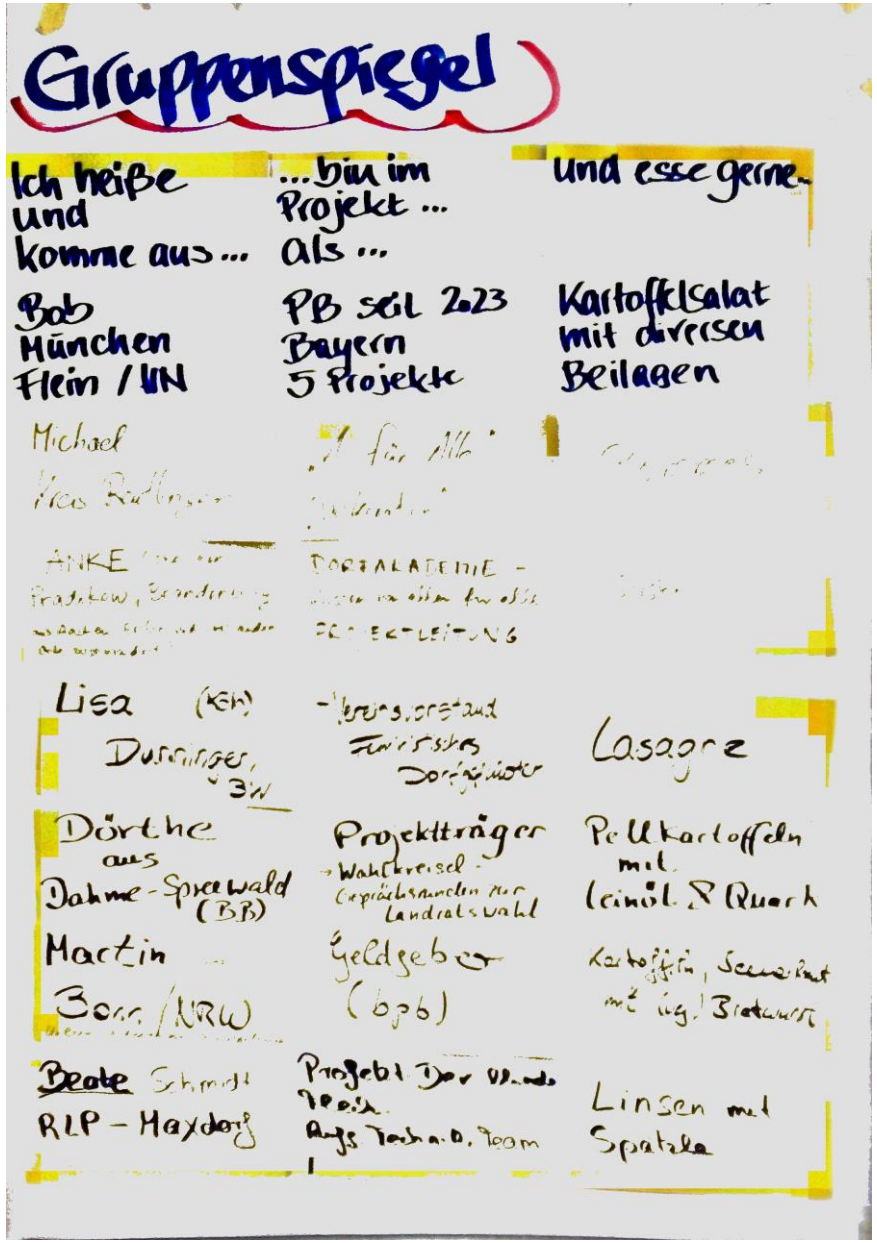
Jena 07.10.2023

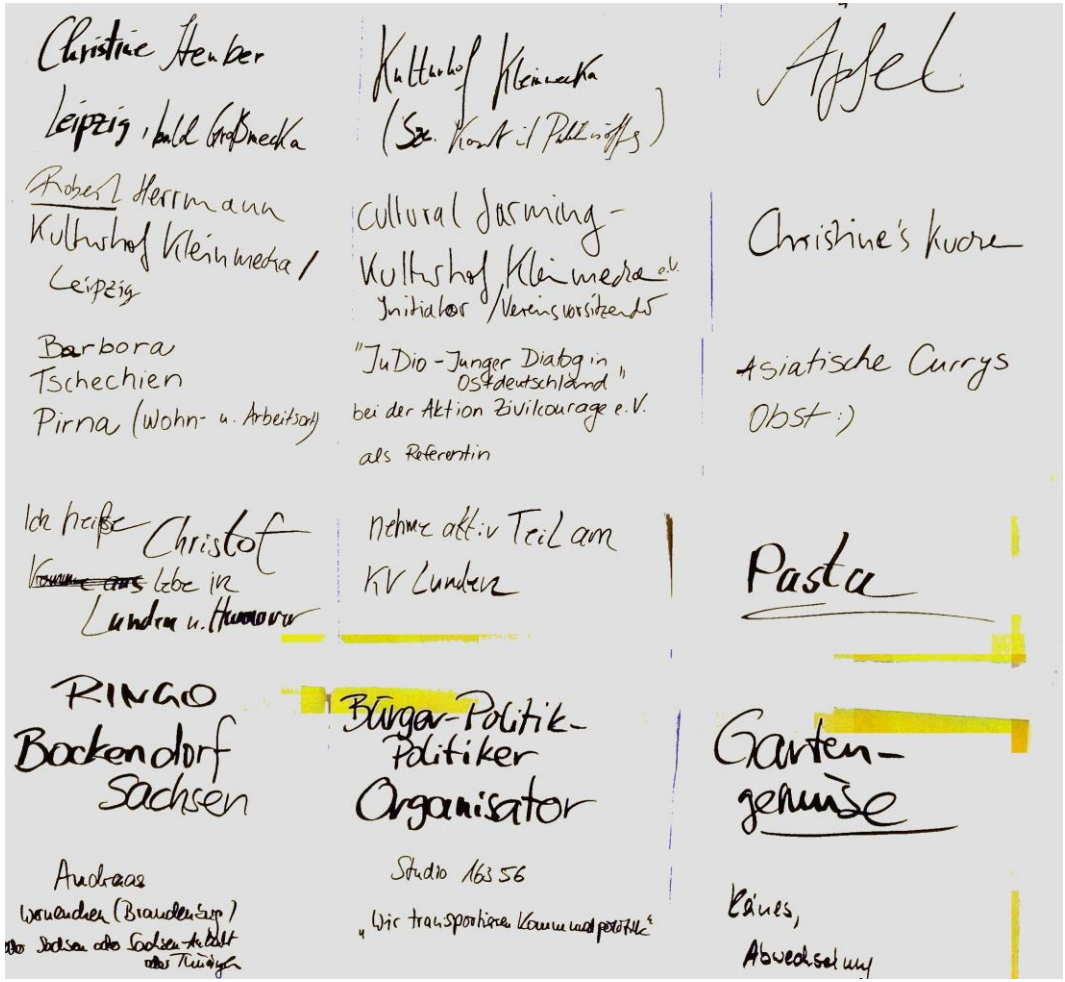
Robert „Bob“ Harst

Herzlich Willkommen

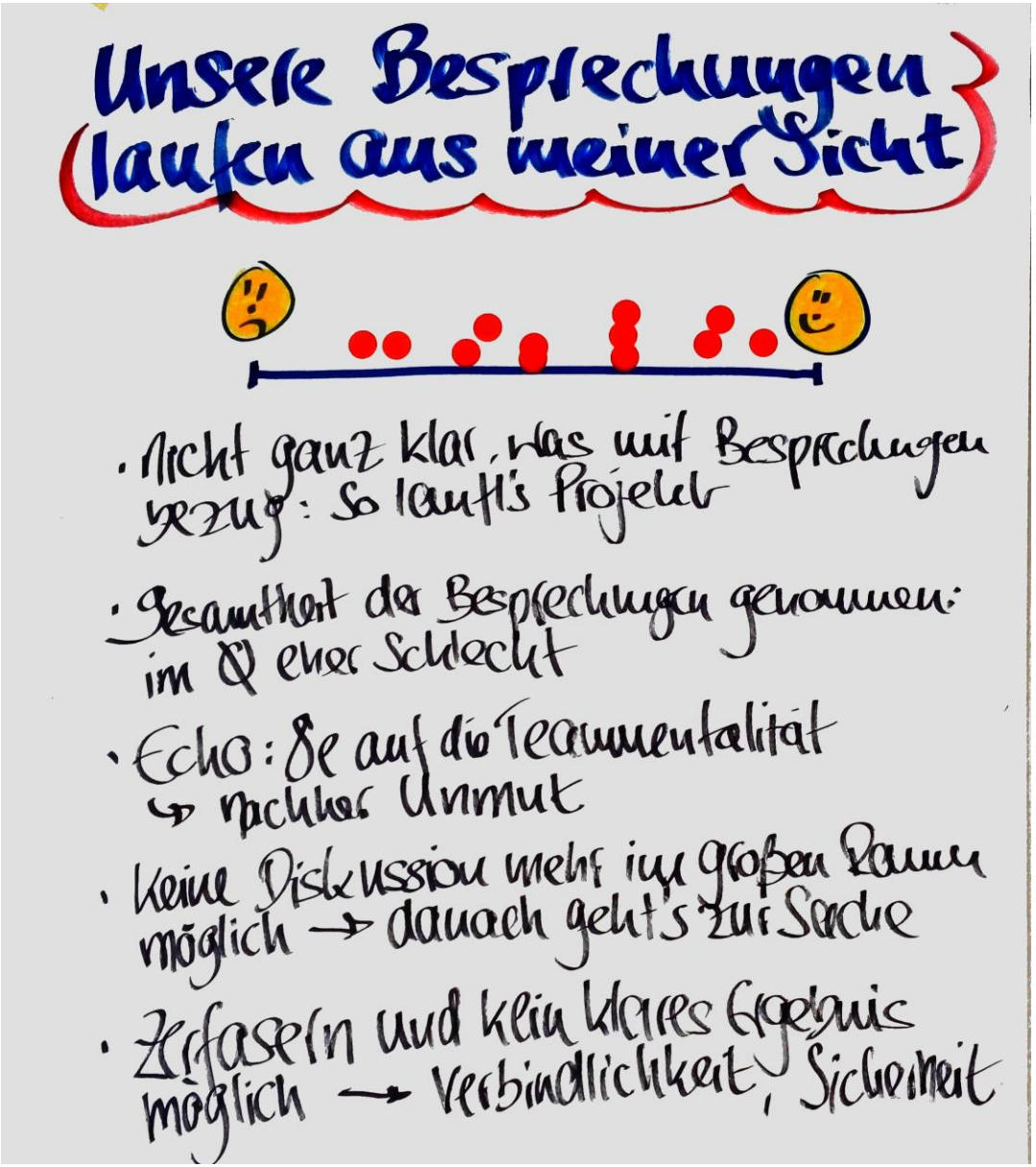


Vorstellen in vertrauter Runde





Emotionales Orientieren fürs Thema

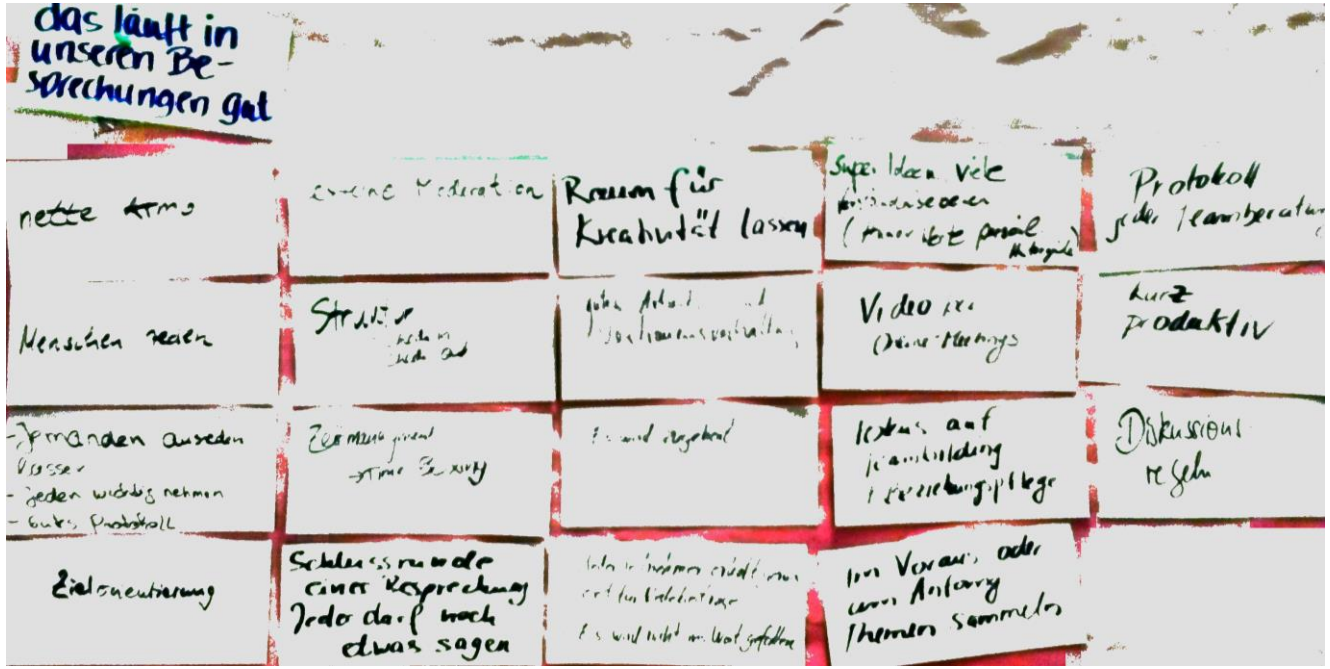


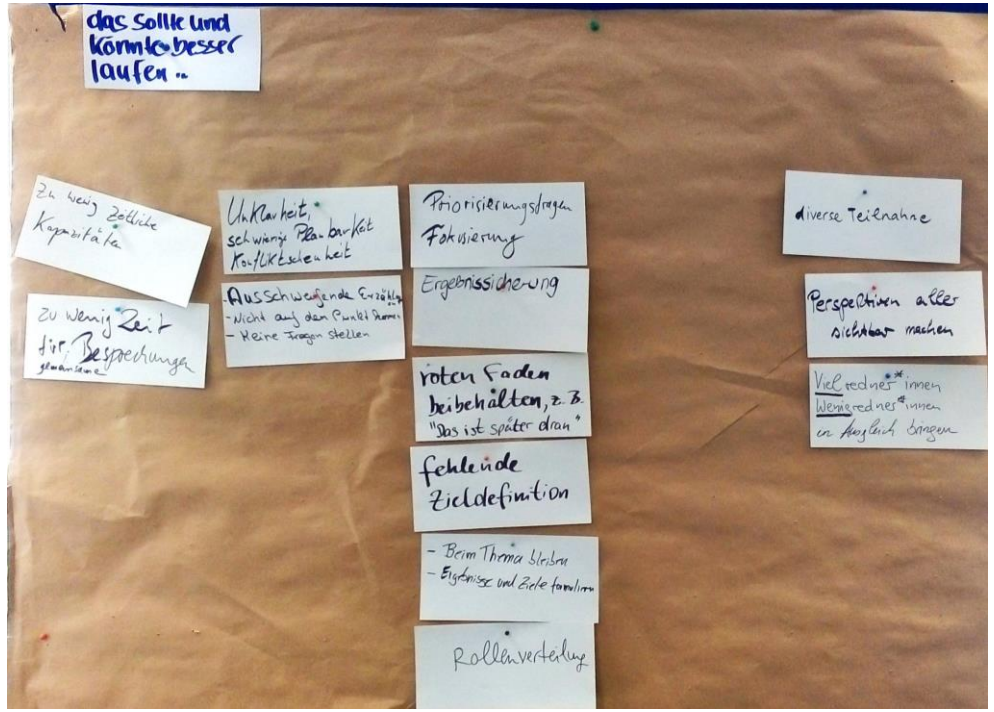
Hier eher 1 „bodennahe“ Frage als Einstieg wählen

Skalierung auch möglich in diskreten Merkmals-Ausprägungen, z.B. Schulnoten oder – bis ++

Ich persönlich bevorzuge stetige Merkmalsausprägungen

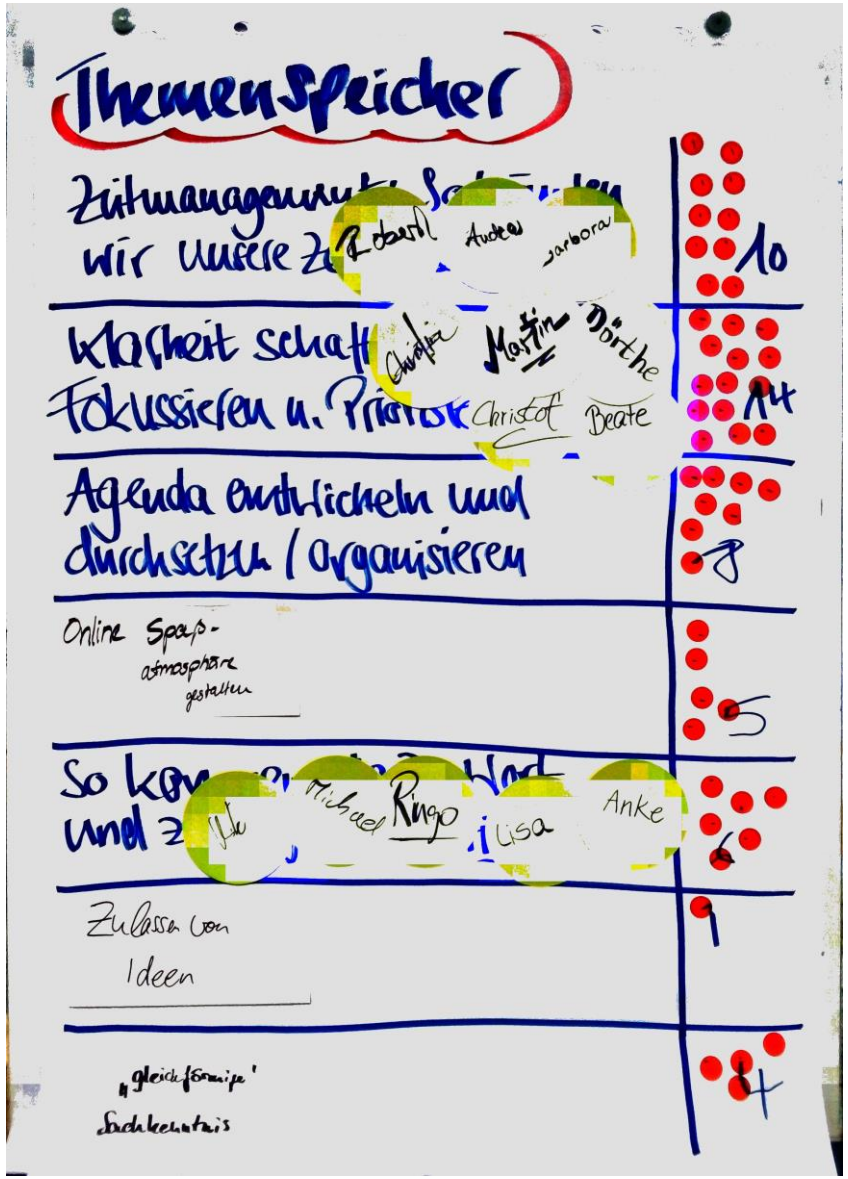
Themen finden:





Blick auf die Ressourcen: Das ist schon da und das sollten wir Uns auch erhalten ☺

Priorisieren der Themen (womit fangen wir an?)



1ter Schritt:
Hilfreich & nützlich m.E. ein lösungsorientiertes Formulieren:
z.B. „wie könnten wir …?“, „so gelingt uns …!“,
oder: „was bräuchte es, um … zu erreichen?“

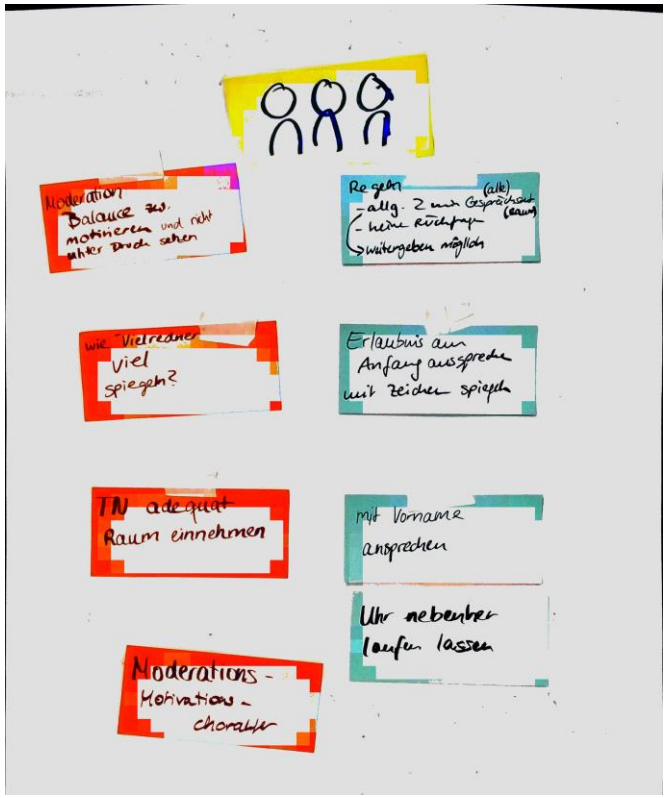
2ter Schritt: Priorisieren mit Punkten (Anzahl der Themen/2 = Punkte)
Kumulieren erlaubt, 1*4, 2*2, 1+3, 4*1, tauschen & verkaufen ebenfalls)

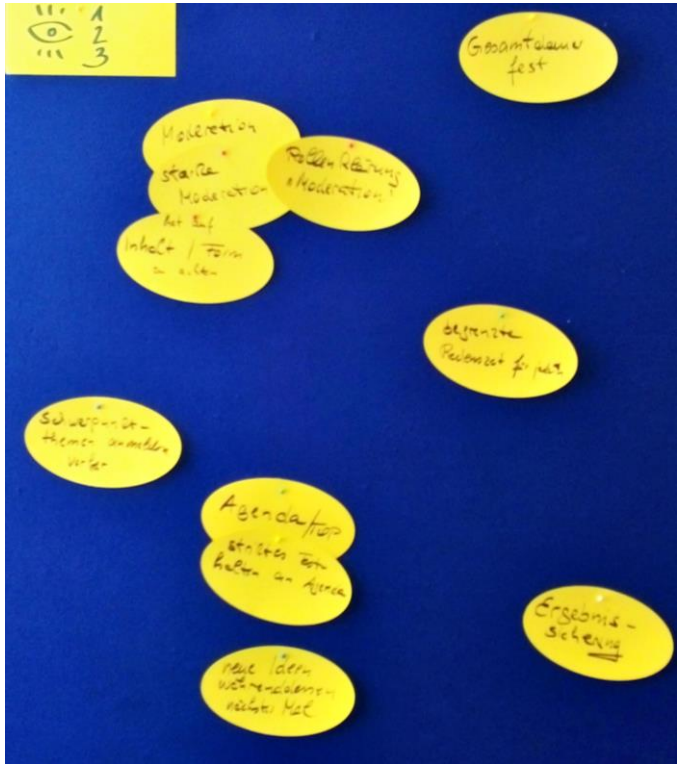
3ter Schritt: Bilden der Kleingruppen nach Interesse

Hier m.E. sehr schön zu sehen: Obwohl das Thema: „Agenda Entwickeln und durchsetzen/ Organisieren“ hohe Priorität hat,
Hat niemand Bock das zu bearbeiten.

Das dann auch so stehenlassen. Möglicherweise steckt da Sprengstoff drin, und die Gruppe sagt: „Nö! Machen wir später!“
Auch gut ;-)

Erarbeiten von Lösungsideen in Kleingruppen





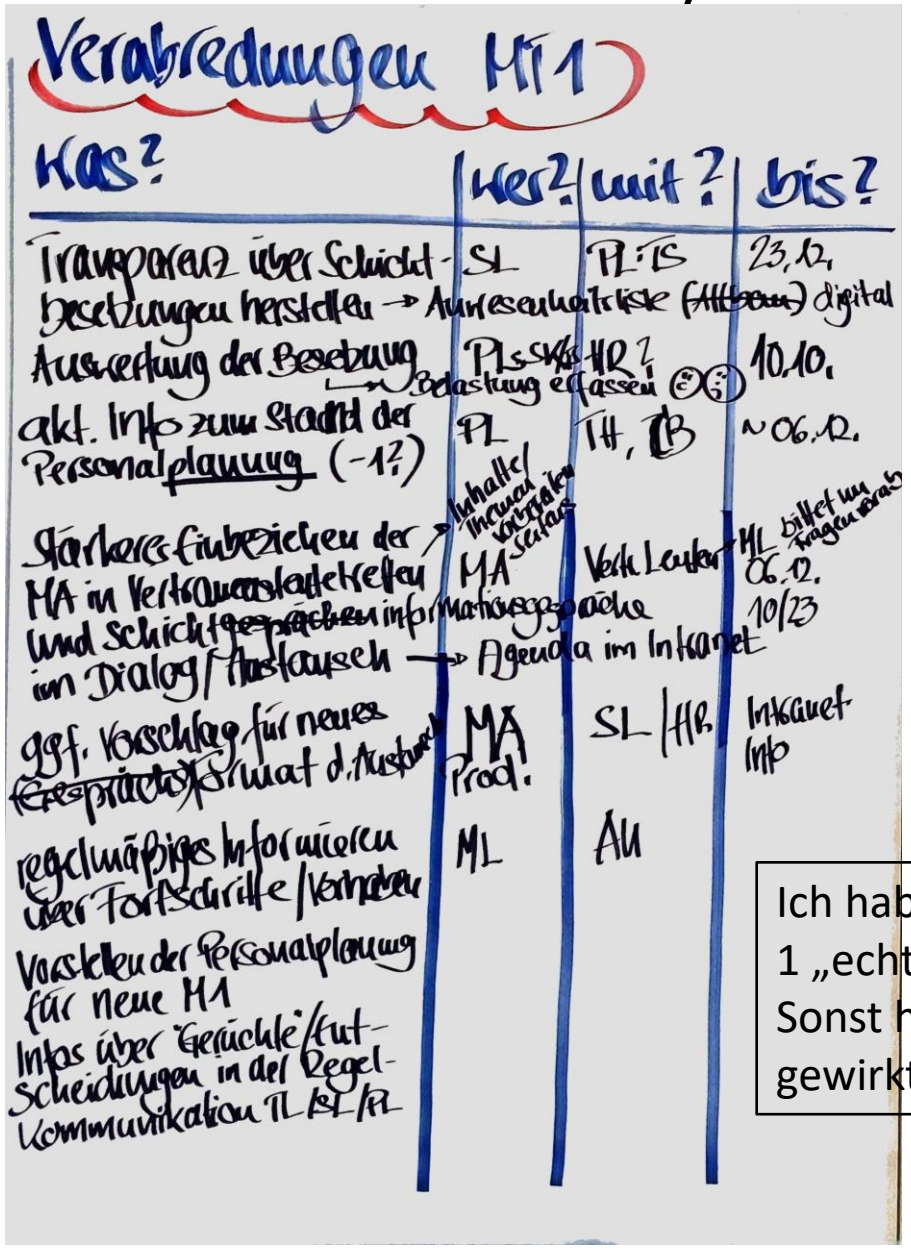
1 meiner Säulenheiligen:

Steve de Shazer:
„Problem talk creates problems –
Solution talk creates solutions“

Ist natürlich auch „nur“ 1 Glaubenssatz ;-)

Auf „Warum?-Fragen“ eher verzichten

ToDoes-Liste/ Vorhaben und Abschluss



Ich habe mal 1 ToDoes-Liste aus 1 „echten Projekt“ genommen, Sonst hätte es so blutarm gewirkt ;-)

☺ ☺ Danke,
macht mich happy

Vielen Dank, liebe Grüße und bis die Tage ☺

Ich freue mich über likes auf FB und

Kontaktanfragen über LinkedIn

Autor: Robert „Bob“ Harst

Das Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere das Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung und des Nachdrucks bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten.